

Tây Ninh, ngày 13 tháng 02 năm 2015

Số: 120 /BC-CTK

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2014
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2015



PHẦN I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CÔNG TÁC NĂM 2014

Năm 2014, dưới sự chỉ đạo trực tiếp của lãnh đạo Tổng Cục Thống kê, sự quan tâm chỉ đạo của lãnh đạo Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban Nhân dân tỉnh, toàn thể cán bộ công chức và người lao động ngành Thống kê tỉnh Tây Ninh đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, đoàn kết, khắc phục khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác được giao.

Khối lượng công việc Ngành phải hoàn thành năm qua tương đối lớn, vừa tập trung hoàn thành tốt kế hoạch công tác của Tổng cục Thống kê giao: bảo đảm thông tin nhanh kinh tế xã trên địa bàn; triển khai, tổ chức thực hiện tốt các cuộc điều tra thường xuyên theo Chương trình điều tra thống kê Quốc gia, đặc biệt cuộc điều tra dân số giữa kỳ, thời điểm 01/04/2014; đồng thời vừa đáp ứng yêu cầu thông tin thống kê phục vụ công quản lý điều hành của lãnh đạo địa phương để đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng tháng, quý, 6 tháng, 9 tháng và ước năm 2014; báo cáo ước thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2011-2015 tỉnh Tây Ninh;

Ngành còn tổ chức biên soạn và phát hành Niên giám thống kê 2013 và tờ gấp số liệu sơ bộ năm 2014 kịp thời, nội dung và hình thức được cải tiến đáp ứng tốt hơn nhu cầu người dùng tin; Triển khai thực hiện bước đầu Chiến lược phát triển Thống kê Việt Nam giai đoạn 2011-2020, tầm nhìn đến năm 2030. Bên cạnh đó Ngành cũng tích cực đóng góp các văn bản, hoàn thiện môi trường pháp lý trong lĩnh vực thống kê, tích cực đào tạo bồi dưỡng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, không ngừng nâng cao chất lượng số liệu v.v..., kết quả cụ thể như sau:

I- CÔNG TÁC BẢO ĐẢM THÔNG TIN THỐNG KÊ

A. TỔ CHỨC THU THẬP XỬ LÝ THÔNG TIN

1. Về điều tra thống kê

1.1. Điều tra dân số nhà ở giữa kỳ 2014:

Triển khai và tổ chức thực hiện thành công cuộc điều tra trên địa bàn tỉnh theo đúng phương án điều tra từ khâu thành lập Tổ công tác cấp tỉnh, rà soát địa bàn đến công tác điều tra, nghiệm thu và cuối cùng là kiểm tra, làm sạch phiếu và gửi về Trung tâm tin học Thống kê khu vực II đúng thời gian quy định.

1.2. Điều tra doanh nghiệp:

Ngành đã triển khai kịp thời phương án điều tra, tổ chức tập huấn, tiến hành thu thập thông tin các doanh nghiệp trên địa bàn bằng cả 2 hình thức trực tiếp và gián tiếp. Nhờ công tác tuyên truyền và sự tích cực của các giám sát viên được phân công, tỷ lệ thu hồi phiếu có xu hướng tốt hơn năm trước. Sau khi được nghiệm thu các Chi cục thống kê huyện, thành phố đã tiến hành nhập tin toàn bộ phiếu điều tra; kiểm tra, xử lý hoàn chỉnh dữ liệu gửi về Cơ quan Cục Thống kê. Cục Thống kê kết xuất toàn bộ dữ liệu, kiểm tra, xử lý hoàn chỉnh trên nền chung của tỉnh và gửi về Tổng cục Thống kê kịp thời theo đúng quy định.

1.3. Khảo sát mức sống dân cư và Quyên số chỉ số giá tiêu dùng:

Tổ chức thực hiện tốt cuộc điều tra trên địa bàn tỉnh. Để đạt được chất lượng Cục đã triển khai công tác kiểm tra, giám sát ngay từ những ngày đầu; kịp thời uốn nắn, rút kinh nghiệm những sai sót nhất là lỗi hệ thống của điều tra viên, đồng thời giải quyết những vướng mắc trong quá trình điều tra.

Công tác nghiệm thu được thực hiện nghiêm túc đúng trình tự để đảm bảo chất lượng phiếu có kết quả tốt nhất.

1.4. Các cuộc điều tra thường xuyên trong kế hoạch

Năm 2014, toàn ngành đã triển khai và thực hiện tốt nhiều cuộc điều tra theo các lĩnh vực: Nông, lâm, thủy sản; Công nghiệp, xây dựng, thương mại, giá cả, vốn đầu tư; Dân số-văn xã. Các cuộc điều tra đều thực hiện theo đúng phương án của TCTK, tổ chức tập huấn kỹ, thực hiện giám sát, đôn đốc và kiểm tra chặt chẽ, mỗi cuộc điều tra đều được tổ chức nghiệm thu và tiến hành phúc tra để đánh giá chất lượng, kết quả các cuộc điều tra đã đảm bảo thông tin phục vụ cho báo cáo nhanh, báo cáo chính thức và biên soạn niên giám thống kê, chất lượng số liệu các cuộc điều tra tiếp tục được nâng lên.

2. Về việc thu thập thông tin từ các Sở, ngành, doanh nghiệp trên địa bàn thông qua chế độ báo cáo

Năm 2014, các sở, ngành tỉnh đã chấp hành chế độ báo cáo tương đối tốt, đáp ứng yêu cầu về thời gian và chất lượng, tuy nhiên vẫn còn một số Sở, ngành báo cáo chậm về thời gian, chất lượng nội dung phân tích trong báo cáo còn sơ sài, biểu mẫu có đơn vị chưa thực hiện theo Hệ thống chỉ tiêu cấp tỉnh; một số sở, ngành gặp khó khăn trong việc thu thập, tổng hợp theo biểu mẫu mới (Sở Y tế).

Phần lớn các doanh nghiệp nhà nước và FDI trên địa bàn tỉnh chấp hành tốt chế độ báo cáo thống kê theo quy định của Chính phủ, tuy nhiên vẫn còn một số doanh nghiệp, gửi báo cáo chậm, các phòng nghiệp vụ phải thường xuyên điện thoại đôn đốc, nhắc nhở, nhất là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

B. BIÊN SOẠN VÀ PHỔ BIẾN THÔNG TIN

1. Biên soạn báo cáo nhanh tình hình kinh tế xã hội

Hàng tháng, từ nguồn số liệu báo cáo nhanh từ các phòng Thống kê nghiệp vụ, phòng Thống kê Tổng hợp tiến hành tổng hợp, kiểm tra, xem xét số

liệu, tập hợp thành bảng số liệu và thực hiện phân tích đánh giá tình hình kinh tế xã hội trên địa bàn tỉnh.

Song song đó, hàng tháng các Chi cục Thống kê huyện, thị đã thực hiện báo cáo phân tích phản ánh toàn diện, kịp thời diễn biến các mặt kinh tế, văn hoá, xã hội trên địa bàn huyện.

Nhìn chung, các báo cáo nhanh về tình hình kinh tế xã hội đều có phân tích đánh giá nhận định tình hình và các bảng số liệu kèm theo. Việc thực hiện báo cáo nhanh luôn đáp ứng kịp thời yêu cầu nghiên cứu của lãnh đạo các cấp trong việc điều hành sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh nhà.

2. Biên soạn Niên giám thống kê và các ấn phẩm thống kê

Niên giám thống kê năm 2013 được biên soạn và phát hành theo Maket của Tổng cục được cải tiến, đổi mới cả về hình thức, kết cấu và nội dung, số lượng biểu mẫu ngày càng được bổ sung, cập nhật đầy đủ hơn, thống nhất ở tất cả các biểu theo ngành kinh tế VSIC 2007 và theo giá so sánh 2010. Đặc biệt, Niên giám thống kê năm 2013 có biên soạn bổ sung phần số liệu của các tỉnh trong vùng kinh tế trọng điểm phía Nam và cả nước nhằm đáp ứng tốt hơn nhu cầu nghiên cứu, sử dụng của các cấp, các ngành và các đối tượng sử dụng thông tin thống kê.

Ngoài ra, Cục còn biên soạn, phát hành tờ gấp số liệu thống kê chủ yếu năm 2014 phục vụ nhu cầu nghiên cứu của các cấp lãnh đạo địa phương.

3. Công tác phổ biến thông tin theo Quyết định số 34/2013/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chính sách phổ biến thông tin thống kê Nhà nước.

Hàng tháng, thực hiện việc phổ biến thông tin đến các đối tượng sử dụng bằng các hình thức: Gửi báo cáo bằng đường công văn, đưa lên trang thông tin điện tử và sử dụng bảng đèn LED của Cục Thống kê tỉnh để mọi người đều có thể tiếp cận được thông tin.

4. Thực hiện khắc phục chênh lệch số liệu Thống kê.

Đến tháng 6/2014, đã hoàn thành việc tính toán và phân bổ GTSX các ngành nông, lâm nghiệp và thủy sản; công nghiệp, xây dựng 2 năm 2012-2013 của toàn tỉnh phân theo huyện, thành phố (theo giá hiện hành và giá so sánh năm 2010) và công bố trong Niên giám thống kê năm 2013 của tỉnh, huyện; khắc phục được tình trạng chênh lệch số liệu thống kê giữa tỉnh và huyện.

II. THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN THỐNG KÊ VIỆT NAM GIAI ĐOẠN 2011-2020 VÀ TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2030; CÔNG TÁC PHƯƠNG PHÁP CHẾ ĐỘ THỐNG KÊ

1. Chiến lược phát triển Thống kê Việt Nam giai đoạn 2011-2020 và tầm nhìn đến năm 2030

Trong năm, Ngành đã tham mưu cho Chủ tịch UBND tỉnh ký Quyết định ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển Thống kê Việt Nam giai đoạn 2011-2020 và tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh; Quyết định Thành lập Ban chỉ đạo và tổ thư ký giúp việc thực hiện Chiến lược phát triển Thống kê Việt Nam giai đoạn 2011- 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 tỉnh Tây Ninh.

2. Công tác phương pháp chế độ

Năm 2014, toàn thể cán bộ công chức trong ngành đều bám sát nhiệm vụ được giao, hoàn thành công việc đúng thời gian qui định với chất lượng ngày một nâng cao; các cuộc điều tra thống kê được triển khai thực hiện đúng phương án; việc chấp hành chế độ báo cáo thống kê và điều tra thống kê của các đơn vị cơ sở trên địa bàn tỉnh ngày càng có nhiều chuyển biến tích cực... Bộ phận PPCĐ, thanh tra thường xuyên phối hợp với bộ phận thi đua Cơ quan Cục Thống kê theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các bộ phận nghiệp vụ thực hiện chế độ báo cáo thống kê, điều tra thống kê theo kế hoạch của Tổng cục; đồng thời tăng cường phối hợp cùng các bộ phận nghiệp vụ tiến hành thanh tra, kiểm tra các đơn vị thực hiện phương án các cuộc điều tra cũng như chế độ báo cáo theo quy định.

Ngành đã triển khai và từng bước đưa vào áp dụng việc thu thập, tính toán Hệ thống chỉ tiêu thống kê cấp tỉnh, huyện, xã theo chuẩn mực của Hệ thống chỉ tiêu thống kê Quốc gia.

III. CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ VÀ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

1. Công tác tổ chức, biên chế

Thực hiện theo hướng dẫn của TCTK, Ngành đã triển khai, tổng hợp và hoàn chỉnh Đề án của các đơn vị, xây dựng Đề án vị trí việc làm toàn Ngành gửi về Vụ Tổ chức cán bộ, TCTK đúng thời gian quy định.

Tổng số biên chế được giao năm 2014 gồm 73 chỉ tiêu, biên chế thực hiện là 57, hợp đồng chờ thi tuyển 15 người; lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP được giao: 10 chỉ tiêu, đã thực hiện 5(cơ quan Cục Thống kê 4, Chi cục cấp huyện 1), (đến nay HĐ 68 của huyện là 3 lao động).

2. Công tác cán bộ

a) - Công tác quy hoạch cán bộ:

Năm 2014, toàn Ngành đã làm tốt công tác quy hoạch các chức danh trưởng, phó phòng tại Cơ quan Cục, Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng tại các Chi cục Thống kê cấp huyện. Đề nghị và được Tổng cục trưởng phê duyệt danh sách cán bộ quy hoạch nguồn chức danh Cục trưởng, Phó Cục trưởng giai đoạn 2011-2015 (rà soát 2014): 2 người; Cục trưởng đã ra Quyết định phê duyệt danh sách điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ cấp trưởng, phó phòng và tương đương giai đoạn 2011-2015(rà soát 2014): 19 người.

b)- Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển cán bộ:

Trong năm, Ngành đã tiến hành các thủ tục theo quy trình, hoàn chỉnh hồ sơ, đề nghị bổ nhiệm mới chức danh Cục trưởng thay đồng chí nguyên Cục trưởng đến tuổi nghỉ hưu theo quy định và đã được Tổng cục trưởng ký quyết định bổ nhiệm và giao nhiệm vụ kịp thời.

Về công tác bổ nhiệm cán bộ theo thẩm quyền được giao, năm qua đã thực hiện quy trình, Cục trưởng quyết định bổ nhiệm 2 Phó Chi cục trưởng; điều động và giao quyền Trưởng phòng Thống kê Tổng hợp cho 1 cán bộ, giao quyền Chi cục trưởng cho 1 Phó Chi cục trưởng Chi cục Thống kê cấp huyện,

điều động và chuyển chuyên 03 công chức giữa các Phòng thuộc cơ quan Cục.

c) - Công tác đào tạo:

Về nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn và lý luận chính trị, toàn Ngành hiện có 6 công chức, lao động đang theo học chương trình đại học các hệ vừa học vừa làm, trong đó 1 công chức học chuyên ngành Thống kê, 3 công chức đang học Trung cấp lý luận chính trị, trong đó 1 công chức học tại huyện;

Về bồi dưỡng, toàn Ngành đã có 36 lượt công chức lao động học xong các lớp, cụ thể: 09 công chức tuyển dụng năm 2013 được bồi dưỡng nghiệp vụ Thống kê, 14 công chức hoàn tất chương trình quản lý nhà nước ngạch chuyên viên các cấp, 1 công chức Bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng (đối tượng 2).

Ngành cũng phối hợp với Trung tâm tin học khu vực II và Trường Chính trị Tỉnh, tự mở Lớp bồi dưỡng Tin học - Văn phòng phục vụ công tác Thống kê cho 37 cán bộ công chức, người lao động trong ngành.

Ngoài ra, ngành còn thường xuyên cử cán bộ theo học đầy đủ các lớp bồi dưỡng ngắn hạn về chuyên môn, nghiệp vụ, công nghệ thông tin và các lĩnh vực cần thiết khác (theo Kế hoạch của Tổng cục và địa phương).

Đối với việc thực hiện chế độ chính sách cán bộ, trong năm đã thực hiện chế độ nghỉ hưu cho 4 công chức, cho thôi việc 01 lao động hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP do mắc bệnh hiểm nghèo. Thực hiện tốt công tác nâng lương, phụ cấp thâm niên vượt khung khi đến hạn.

Về việc nâng ngạch, chuyển ngạch: theo hồ sơ và đề nghị của Cục, Tổng cục trưởng, trong năm Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê đã có quyết định bổ nhiệm và xếp lương vào ngạch Thống kê viên chính cho 5 công chức.

3- Công tác thi đua, khen thưởng

Công tác thi đua, khen thưởng luôn được Ngành duy trì thường xuyên đã đóng góp tích cực vào việc động viên các tập thể nhỏ và từng cán bộ, công chức, người lao động trong ngành hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác trong năm. Ngay từ đầu năm 2014 Lãnh đạo Cục đã phát động thi đua trong toàn Ngành, từng tập thể nhỏ và mỗi cá nhân đã đăng ký thi đua, trên cơ sở bám sát và thực hiện tốt nhiệm vụ kế hoạch được giao. Đối với các huyện, thành phố, việc chấm điểm thi đua do từng bộ phận nghiệp vụ tại Cơ quan Cục thực hiện, ngoài đảm bảo thời gian còn chú trọng đến chất lượng báo cáo. Trong năm các Chi cục Thống kê huyện, thị đều cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Theo thông báo kết quả thi đua toàn quốc năm 2014 ngành Thống kê Tây Ninh đạt 97,74 % điểm kế hoạch tăng 2,81% so năm 2013, xếp thứ 31 cả nước, tăng 3 bậc so năm 2013, được Bộ Kế hoạch và Đầu tư tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” năm 2014. Cụ thể các phần việc như sau:

	% hoàn thành kế hoạch			Xếp thứ hạng toàn ngành		
	Năm 2013	Năm 2014	(+/-) 2014 so 2013	Năm 2013	Năm 2014	(+/-) 2014 so 2013
<i>A</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3=2-1</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6=4-5</i>
1-Tổng hợp	95,37	97,73	+2,36	38	38	0
2-PPCĐ & CNTT	89,74	98,10	+8,36	31	21	+10
3-Tài khoản quốc gia	90,73	98,34	+7,61	34	32	+2
4-Thanh tra	95,62	99,47	+3,85	26	1	+25
5-Dân số lao động	95,75	98,38	+2,63	42	52	-10
6-Xã hội môi trường	97,85	99,30	+1,45	19	11	+8
7-Nông lâm thủy sản	92,90	97,10	+4,20	37	35	+2
8-Thương mại	93,74	97,98	+4,24	35	38	-3
9-Giá cả	95,51	97,89	+2,38	42	45	-3
10-Công nghiệp	96,05	97,01	+0,96	29	29	0
11-Xây dựng-Đầu tư	94,72	97,21	+2,49	33	35	-2
12-Tổ chức cán bộ	96,85	98,39	+1,54	23	46	-23
13-Kế hoạch tài chính	96,50	96,41	-0,09	57	45	+12
14- Văn phòng	96,70	97,50	+0,80	36	43	-7
Chung	94,93	97,74	+2,81	34	31	+3

** Khối huyện, thành phố:*

Huyện, thành phố	% thực hiện kế hoạch			Xếp thứ hạng		
	Năm 2013	Năm 2014	(+/-) 2014 so 2013	Năm 2013	Năm 2014	(+/-) 2013 so 2012
<i>A</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3=2-1</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6=4-5</i>
1-Thành phố Tây Ninh	99,58	99,474	-0,108	3	1	+2
2-Tân Biên	98,12	98,46	+0,34	9	8	+1
3-Tân Châu	99,49	99,31	-0,18	5	4	+1
4-Dương Minh Châu	99,21	99,15	-0,06	7	5	+2
5-Châu Thành	99,75	99,33	-0,42	1	3	-2

6-Hòa Thành	99,74	99,467	-0,269	2	2	0
7-Gò Dầu	99,21	98,61	-0,6	8	7	+1
8-Bến Cầu	99,53	99,03	-0,5	4	6	-2
9-Trảng Bàng	99,25	98,42	-0,83	6	9	-3

*** Về thành tích cá nhân và tập thể năm 2013:**

Tất cả 15/15 tập thể đều đạt lao động tiên tiến (đạt tỷ lệ 100%); 70/71 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến (đạt tỷ lệ 98,59%); 10/71 cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” (đạt tỷ lệ 14,08%). Cục trưởng tặng giấy khen cho 11 tập thể và 39 cá nhân. Bộ Kế hoạch Đầu tư tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cho 08 tập thể (trong đó có 01 tập thể lớn), “Bằng khen cấp Bộ” cho 03 tập thể và Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Bộ” đối với 01 cá nhân.

Năm 2014, có 02 cá nhân, 02 tập thể nhỏ và tập thể lớn vinh dự được Thủ Tướng Chính phủ tặng Bằng khen đã có nhiều thành tích trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc (2009-2013).

Tổng cục Thống kê tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Thống kê Việt Nam” cho 3 công chức trong ngành và 4 cán bộ thống kê xã phường trong tỉnh.

Ngoài ra, trong năm đã có 12 lượt tập thể (Chi cục Thống kê huyện, thị) được Cục trưởng khen thưởng do đạt thành tích xuất sắc hàng quý.

IV- CÁC LĨNH VỰC NGHIỆP VỤ KHÁC

1. Công nghệ thông tin

Trong năm, Ngành đã đầu tư trang bị bổ sung máy vi tính cho các Chi cục Thống kê các huyện, thành phố, nâng tổng số máy tính toàn Ngành hiện đang sử dụng lên 73 máy, máy in 45 máy. Máy chủ hiện đang vận hành tốt, duy trì thông suốt mạng nội bộ tại Cơ quan Cục.

Hiện nay, hầu hết các cuộc điều tra được xử lý, tổng hợp theo chương trình phần mềm thống nhất cả nước do Tổng cục Thống kê cung cấp. Các chương trình phần mềm đang được triển khai từng bước đến các huyện thị để thực hiện việc nhập tin phiếu điều tra tại các Chi cục Thống kê.

Hệ thống mạng và máy chủ hiện đang vận hành tốt, ổn định, Ngành tiếp tục duy trì và vận hành tốt mạng nội bộ (LAN) và việc kết nối Internet toàn bộ máy tính tại Cơ quan Cục cũng như việc kết nối Internet bằng đường truyền ADSL cho tất cả các huyện thành phố.

Tiếp tục duy trì công tác trao đổi thông tin về chuyên môn, nghiệp vụ giữa Tổng cục và Cục Thống kê, cũng như giữa Cục Thống kê và Chi cục Thống kê các huyện thị qua hệ thống thư điện tử; từ đó đã phát huy được hiệu quả trong công tác chuyên môn.

Triển khai thực hiện phần mềm giao kế hoạch công tác, gửi, nhận báo cáo và chấm điểm thi đua đối với Chi cục Thống kê các huyện, thành phố.

Cổng thông tin điện tử của Cục Thống kê vận hành thông suốt; Ban biên tập hoạt động tích cực, hiệu quả; cung cấp kịp thời, nhanh chóng các tin tức, sự

kiện nổi bật về các hoạt động của ngành; cung cấp các số liệu thống kê, tình hình kinh tế, xã hội của tỉnh; tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn thực hiện các chế độ báo cáo, biểu mẫu thống kê, phương pháp thống kê và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan ngành Thống kê, trên cổng thông tin điện tử của Cục.

2. Công tác pháp chế, tuyên truyền, thanh tra, kiểm tra

- Pháp chế, tuyên truyền:

Trong năm 2014, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét ban hành Chỉ thị về tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Nghị định số 79/2013/NĐ-CP ngày 19/7/2013 của Chính phủ; tổ chức triển khai Hiến pháp Nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam, Nghị định số 79/2013/NĐ-CP ngày 19/7/2013 về xử phạt vi phạm hành trong lĩnh vực thống kê đến CBCC và người lao động của đơn vị.

- Công tác thanh tra, kiểm tra:

Đầu năm, căn cứ vào kế hoạch Tổng cục giao, xây dựng kế hoạch thanh tra cho cả năm và được TCTK phê duyệt.

Năm 2014, Lãnh đạo đã ban hành Quyết định thanh tra 05 cuộc: Thanh tra thực hiện chế độ báo cáo thống kê cơ sở 02 cuộc, thanh tra thực hiện phương án điều tra thống kê 03 cuộc; tổng số cuộc kiểm tra đã ban hành Quyết định có thành lập đoàn là: 08 cuộc.

Ngoài ra, phòng Thanh tra Thống kê còn phối hợp cùng các phòng nghiệp vụ thực hiện kiểm tra, giám sát theo kế hoạch của các phòng.

Công tác thanh tra đã góp phần nâng cao chất lượng số liệu thông tin kinh tế - xã hội của Tây Ninh và trách nhiệm của cán bộ, công chức trong các đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ công tác; việc thực hiện chế độ báo cáo thống kê cơ sở và phương án điều tra của các doanh nghiệp ngày càng đi vào nề nếp.

Năm 2014, đơn vị không xảy ra tình trạng khiếu nại, tố cáo của công dân.

V. QUẢN LÝ TÀI CHÍNH, ĐẦU TƯ

- Phân bổ dự toán và công khai phân bổ dự toán:

Ngành đã quản lý và sử dụng kinh phí thường xuyên theo đúng kế hoạch được TCTK phê duyệt. Sau khi nhận được dự toán của Tổng cục Thống kê giao, các phòng nghiệp vụ Cơ quan Cục lập và trình Ban lãnh đạo duyệt dự toán chi tiết cho từng cuộc điều tra. Căn cứ dự toán được duyệt kế toán Cục tổng hợp trình Cục trưởng Quyết định giao dự toán chi cho từng Chi cục Thống kê huyện, thành phố thực hiện, đồng thời công khai dự toán trước cuộc họp trưởng, phó phòng và tương đương toàn ngành.

- Quản lý, điều hành và sử dụng dự toán:

Nhìn chung, kinh phí đáp ứng kịp thời chi hoạt động thường xuyên. Đơn vị chấp hành tốt chế độ tài chính, chứng từ chi được lập đúng nguyên tắc tài chính theo quy định về mẫu biểu, định mức, tiêu chuẩn, nội dung, đối tượng ...

Sổ sách kế toán đầy đủ, in lưu, bảo quản hồ sơ đúng quy định.

Bảo đảm 100% cán bộ công chức, người lao động của đơn vị đã nhận lương, và các khoản thanh toán cá nhân khác qua tài khoản tại ngân hàng.

- Về quản lý tài sản cơ quan:

Mỗi chi cục thống kê huyện, thành phố và Cơ quan Cục đều phải mở sổ sách theo dõi quản lý tài sản, đồng thời phải chịu trách nhiệm bảo quản và sử dụng tài sản được trang bị có hiệu quả. Trong quy chế cơ quan đã quy định trách nhiệm từng phòng, từng cán bộ, công chức phải triệt để sử dụng tiết kiệm điện, điện thoại, nước, văn phòng phẩm....

Ngành đã ban hành các quy định quản lý tài chính, quản lý đầu tư: Đầu năm Cục đã tổ chức Hội nghị công chức người lao động toàn cơ quan để xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2014, đồng thời chỉ đạo các Chi cục Thống kê huyện xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị mình.

VI. QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH, THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ, XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

Năm 2014, Ngành đã xây dựng các văn bản liên quan nhằm thực hiện tốt quy chế dân chủ như: quy chế chi tiêu nội bộ; bổ sung sửa đổi Quy chế dân chủ trong cơ quan phù hợp tình hình thực tế hiện nay; Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, hội họp của Đảng, đoàn thể, mọi việc công chức đều được biết, được bàn và thực hiện.

Công tác cải cách hành chính có chuyển biến tích cực, cơ quan Cục tiếp tục duy trì Hệ thống quản lý chất lượng phù hợp TCVN ISO 9001: 2008 trong thực hiện các báo cáo thống kê định kỳ, điều tra và thanh tra thống kê, rà soát các quy trình thực hiện ISO theo Quy trình mẫu của TCTK... tạo điều kiện tốt cho công tác quản lý, từng bước nâng cao chất lượng chuyên môn nghiệp vụ.

VII- NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN VÀ KIẾN NGHỊ

1. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những thành tích quan trọng đã đạt được trong năm 2014, Lãnh đạo và CBCS, người lao động Ngành Thống kê Tây Ninh nghiêm túc nhìn nhận, năm qua vẫn còn những tồn tại, hạn chế cần có giải pháp khắc phục trong thời gian tới, cụ thể như sau:

- Việc chấp hành chế độ báo cáo của một số sở ngành chưa đáp ứng được yêu cầu về thông tin thống kê tổng hợp chung cho cả tỉnh. Sự phối hợp trong hoạt động thống kê của một số sở ngành còn chưa cao đã gây không ít khó khăn cho khâu tổng hợp.

- Vẫn còn tồn tại tình trạng Điều tra viên không thực hiện đúng quy trình phỏng vấn theo Phương án quy định, không ghi vào phiếu mà ghi sổ tay mặc dù đã được lãnh đạo và các giám sát viên nhắc nhở.

- Nhiều cuộc điều tra của ngành thường tập trung vào cùng một thời điểm, trong điều kiện ở một số đơn vị nhân lực không đủ (do đi học hoặc nghỉ hộ sản) đặc biệt là ở Chi cục Thống kê các huyện, thành phố. Trong đó, một số cuộc điều tra phân bổ thời gian từng khâu chưa hợp lý, thời gian thu thập số liệu

rất ngắn thường chỉ 10-15 ngày nên việc thu thập số liệu còn gặp nhiều khó khăn.

- Việc giám sát thực hiện Hệ thống chỉ tiêu cấp tỉnh, huyện chưa chặt chẽ; Công tác xây dựng Hệ thống chỉ tiêu thống kê cấp xã còn chậm.

- Việc kiểm soát, phê duyệt báo cáo của các Lãnh đạo Chi cục Thống kê huyện, thành phố đôi lúc còn chưa chặt chẽ, báo cáo còn những lỗi sai sót như: số liệu giữa báo cáo phân tích KTXH và bảng số liệu không khớp nhau.

- Công tác kiểm tra, giám sát của cấp huyện từ khâu thu thập thông tin đến khi tổng hợp có cải thiện, tuy nhiên vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu.

- Kết quả của các cuộc điều tra tại các phòng nghiệp vụ chưa được khai thác sử dụng một cách hiệu quả, kịp thời, do đó chất lượng báo cáo phân tích, tổng hợp tình hình KT-XH hàng tháng trong năm 2014 cũng còn có hạn chế nhất định.

2. Các nguyên nhân

- *Nguyên nhân chủ quan:*

+ Công tác tuyên truyền về hoạt động Thống kê chưa được phổ biến rộng rãi và hiệu quả chưa cao ở cả cấp tỉnh và cấp huyện;

+ Công tác giám sát điều tra ở cả cấp tỉnh và cấp huyện chưa thực hiện bảo đảm chất lượng như các giám sát viên trung ương thực hiện. Nhiều khâu giám sát bỏ qua, như việc giám sát quá trình phỏng vấn ghi phiếu điều tra của điều tra viên.

+ Trình độ, năng lực và kinh nghiệm phỏng vấn của nhiều ĐTV còn hạn chế, tinh thần trách nhiệm chưa cao, không nghiêm túc trong khi dự các lớp tập huấn, chưa nghiên cứu kỹ phương án điều tra; không thực hiện đúng quy trình phỏng vấn điều tra, đã ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng thông tin thống kê.

- *Nguyên nhân khách quan:*

+ Nhiều đơn vị điều tra chưa biết và nhận thức đúng về việc chấp hành Luật Thống kê cũng như các văn bản của nhà nước quy định việc thực hiện chế độ báo cáo thống kê.

+ Đội ngũ cán bộ thống kê cấp xã thường xuyên thay đổi, chưa được tập huấn nghiệp vụ thống kê thường xuyên nên mắc nhiều sai sót.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2015

Năm 2015, bên cạnh những yếu tố thuận lợi, trong nước vẫn tiềm ẩn không ít những khó khăn ảnh hưởng đến nền kinh tế cũng như việc thực hiện các mục tiêu kinh tế - xã hội đề ra. Việc nắm bắt, đánh giá và dự báo tình hình kinh tế chính xác và phù hợp thực tế sẽ đòi hỏi nhiều thách thức, sự vận dụng kiến thức chuyên môn của đội ngũ thống kê viên toàn Ngành để hoàn thành nhiệm vụ.

Năm nay, cũng là năm diễn ra Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc và năm cuối của Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn

2011-2015, do đó, việc cung cấp thông tin thống kê phục vụ quản lý điều hành của Đảng và các cấp chính quyền ở địa phương cần đặc biệt chú trọng, kịp thời và thường xuyên hơn. Toàn ngành Thống kê Tây Ninh quyết tâm phấn đấu, phát huy tinh thần đoàn kết, vượt qua thách thức, thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác trọng tâm chủ yếu sau:

I. Mục tiêu của năm 2015

1. Bảo đảm tốt thông tin kinh tế - xã hội định kỳ và đột xuất phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Đảng và chính quyền các cấp; đáp ứng tốt hơn nhu cầu của các đối tượng sử dụng thông tin thống kê; biên soạn các tài liệu chuyên đề từ cơ sở dữ liệu của các cuộc điều tra. Chủ động phân tích và dự báo tình hình kinh tế - xã hội làm căn cứ quan trọng để đề ra các giải pháp điều hành của địa phương.

2. Chuẩn bị tốt số liệu đánh giá Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2011-2015, chủ động tham gia vào hoạt động xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2016-2020, phục vụ Đại hội Đảng các cấp trong năm 2015.

3. Tiếp tục triển khai mạnh các nội dung trong Đề án đổi mới đồng bộ các hệ thống chỉ tiêu thống kê và Chiến lược phát triển Thống kê Việt Nam giai đoạn 2011-2020 và tầm nhìn đến năm 2030. Tập trung triển khai thực hiện toàn bộ các chỉ tiêu trong Hệ thống chỉ tiêu thống kê cấp tỉnh, huyện, xã.

4. Thực hiện Đề án đổi mới quy trình biên soạn GRDP.

5. Triển khai thực hiện Luật Thống kê (sửa đổi).

6. Tổ chức tốt các cuộc điều tra năm 2015 nhằm nâng cao chất lượng thông tin đầu vào; tăng cường kiểm tra, giám sát và thanh tra hoạt động thu thập thông tin và quản lý, sử dụng kinh phí điều tra.

7. Đẩy mạnh hoạt động phổ biến thông tin thống kê với các hình thức đa dạng, phong phú; thực hiện tốt công tác phổ biến giáo dục pháp luật và tuyên truyền kiến thức thống kê tới đông đảo người sử dụng.

8. Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm công chức trong đơn vị. Triển khai các công tác chuẩn bị tiến tới 70 năm thành lập ngành Thống kê Việt Nam (06/5/1946-06/5/2016) theo hướng dẫn của TCTK.

9. Đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, phòng chống lãng phí, tham nhũng; tăng cường đoàn kết, xây dựng cơ quan, đơn vị ổn định, trong sạch, vững mạnh và phát triển.

II. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

1. Công tác bảo đảm thông tin thống kê

Tập trung bám sát kế hoạch công tác, các diễn biến tình hình kinh tế - xã hội của địa phương trong công tác biên soạn và phổ biến thông tin thống kê; nâng cao chất lượng thông tin theo hướng trung thực, khách quan và trách nhiệm. Báo cáo tình hình kinh tế-xã hội 6 tháng, 9 tháng và đặc biệt Báo cáo năm 2015 cần tập trung đánh giá việc triển khai các Nghị quyết của cấp ủy và chính quyền địa phương về kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội năm 2015. Đặc biệt cần chuẩn bị tốt số liệu đánh giá Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai

đoạn 2011 - 2015 và xây dựng kế hoạch 2016-2020 phục vụ Đại hội Đảng các cấp.

Tiếp tục nâng cao chất lượng số liệu thống kê, bảo đảm tốt thông tin phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo các cấp, các ngành, trong đó chú trọng công tác phân tích và dự báo, biên soạn các báo cáo phân tích chuyên sâu trên cơ sở dữ liệu của các cuộc điều tra. Tạo sự thống nhất và đồng thuận trong công bố và sử dụng thông tin thống kê. Các Phòng nghiệp vụ, Chi cục Thống kê cần nâng cao trách nhiệm nghề nghiệp, nâng cao chất lượng thông tin đầu vào; tăng cường trao đổi thông tin với các sở, ngành, các phòng, ban và các đối tượng dùng tin; tuân thủ phương pháp luận thống kê do Tổng cục hướng dẫn, rà soát kỹ các cân đối trong tính toán các chỉ tiêu kinh tế vĩ mô của địa phương để bảo đảm phản ánh đúng và sát tình hình kinh tế-xã hội của địa phương.

Hoàn thiện Niên giám thống kê năm 2014. Biên soạn, phát hành và phổ biến sản phẩm thống kê theo hướng đa dạng hóa sản phẩm, đa dạng hoá nội dung và phong phú về lĩnh vực thông tin.

2. Điều tra thống kê và xử lý thông tin điều tra

Thực hiện tốt các cuộc điều tra năm 2015 theo kế hoạch của Tổng cục Thống kê đảm bảo tiến độ và nâng cao chất lượng, nhất là đối với các cuộc điều tra có quy mô lớn, nội dung phức tạp như: Điều tra Vốn đầu tư phát triển, Điều tra doanh nghiệp, Điều tra lao động việc làm, Khảo sát mức sống dân cư, Điều tra thu thập thông tin kinh tế - xã hội của 53 dân tộc thiểu số...

Các phòng nghiệp vụ cơ quan Cục phối hợp chặt chẽ với Phòng Thanh tra Thống kê tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các cuộc điều tra thống kê, đặc biệt chú trọng đến khâu thu thập thông tin tại địa bàn. Chi cục Thống kê các huyện thị tiếp tục thực hiện việc trung tập, tuyển chọn điều tra viên ngoài ngành, từng bước giảm gánh nặng điều tra cho cán bộ trong ngành và từ đó có điều kiện tập trung toàn lực cho công tác kiểm tra, giám sát nhằm nâng cao chất lượng thông tin đầu vào, đồng thời tập trung kiểm tra, xét soát số liệu tổng hợp nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm đầu ra.

Tăng cường công tác đào tạo, huấn luyện nghiệp vụ điều tra để hình thành đội ngũ công tác viên điều tra chuyên nghiệp, phục vụ tốt các cuộc điều tra thống kê.

3. Tổ chức, cán bộ và thi đua - khen thưởng

- Công tác tổ chức, cán bộ:

Tiếp tục kiện toàn, hoàn thiện bộ máy tổ chức theo Quyết định số 195/QĐ-TCTK, ngày 02/04/2014 của Tổng cục trưởng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Cục Thống kê tỉnh Tây Ninh và Quyết định số 20/QĐ-TCTK ngày 14/01/2011 của Tổng cục trưởng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Chi cục Thống kê quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh. Tuyển dụng, bổ sung kịp thời biên chế cho các đơn vị trực thuộc. Thực hiện tốt các công việc liên quan đến công tác cán bộ theo hướng dẫn của Tổng cục.

Trên cơ sở nguồn quy hoạch tiếp tục tăng cường đào tạo cán bộ (chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước...), theo chức danh từng đối tượng quy hoạch đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh cán bộ.

Thực hiện bổ nhiệm cán bộ theo đúng quy trình, quy định của Tổng cục. Thực hiện tốt quy trình bổ nhiệm và bổ nhiệm lại trưởng, phó phòng tại Cơ quan Cục và trưởng, phó Chi cục huyện, thành phố; bổ nhiệm chú trọng đến chất lượng và năng lực của cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ, nghiên cứu tiến hành luân chuyển cán bộ để bố trí hợp lý hơn, nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

- Công tác thi đua, khen thưởng:

Năm 2015, tiếp tục thực hiện phát động phong trào thi đua, ký kết giao ước thi đua trong toàn Ngành trên tất cả các mặt công tác, lấy việc nâng cao chất lượng công tác chuyên môn, thực hiện tốt nội quy và quy chế của cơ quan làm tiêu chí đánh giá kết quả thi đua, xét khen thưởng cuối năm. Tích cực hưởng ứng phong trào thi đua lập thành tích hướng tới kỷ niệm 70 năm thành lập ngành Kế hoạch-Đầu tư (31/12/1945- 31/12/2015) do TCTK phát động.

Thực hiện bổ sung sửa đổi Quy chế thi đua -khen thưởng của đơn vị khi Quy chế thi đua của Ngành được TCTK ban hành mới.

4. Công tác pháp chế và thanh tra Thống kê

Tổ chức thực hiện Chương trình phổ biến giáo dục pháp luật và tuyên truyền kiến thức thống kê giai đoạn 2015-2020 theo kế hoạch của TCTK. Trong đó tập trung tuyên truyền, phổ biến Luật Thống kê sửa đổi, Nghị định số 79/2013/NĐ-CP.

Tiến hành thường xuyên hơn các cuộc thanh tra, kiểm tra việc chấp hành Luật Thống kê ở nội bộ ngành và các đơn vị cơ sở theo kế hoạch, có kết luận và xử lý cụ thể, giúp đơn vị hoàn thiện hơn chế độ báo cáo thống kê định kỳ.

Xây dựng và ban hành quy trình giám sát, kiểm tra các cuộc điều tra, tổ chức tập huấn trong toàn Ngành. Thường xuyên, thực hiện các cuộc thanh tra, kiểm tra đột xuất, định kỳ đối với công tác báo cáo nhanh hàng tháng, các cuộc điều tra thống kê.

5. Quản lý tài chính

Trên cơ sở kinh phí của Tổng cục cấp, phân phối sử dụng đúng khoản mục quy định, chi tiêu tiết kiệm, ưu tiên phục vụ nhiệm vụ công tác chính trị của toàn ngành, sử dụng hợp lý cho việc mua sắm trang thiết bị phương tiện làm việc.

6. Quản lý điều hành, thực hiện Quy chế dân chủ:

Trên cơ sở kế hoạch công tác tổ chức tốt Hội nghị công chức và người lao động ngay từ đầu năm để triển khai nhiệm vụ công tác trong năm.

Tăng cường sự chỉ đạo, điều hành của Ban lãnh đạo. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, đồng thời thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở, phối hợp giữa chính quyền, cấp ủy, Công đoàn, Đoàn thanh niên trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ công

tác. Chú trọng xây dựng cơ quan đơn vị vững mạnh toàn diện, lấy đoàn kết, dân chủ làm trọng tâm, đi đôi với thanh tra, kiểm tra giám sát, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ quan, Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ và những quy chế, quy định mới ban hành.

Tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo tinh thần Chỉ thị 03/CT-TW, ngày 14/5/2011 của Bộ chính trị, đưa hoạt động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh thành công việc thường xuyên của đảng viên, công chức và người lao động.

Tiếp tục áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008 vào các hoạt động của Cục Thống kê và triển khai áp dụng đối với các Chi cục Thống kê huyện, thành phố.

***Tóm lại:** Năm 2014, với sự nỗ lực, cố gắng của toàn thể cán bộ, công chức ngành Thống kê tỉnh Tây Ninh đã đạt được kết quả rất đáng trân trọng; tuy vậy cũng còn những mặt hạn chế mà toàn ngành phải phấn đấu nỗ lực, quyết tâm khắc phục trong năm tới.*

Khối lượng công việc sẽ triển khai trong năm 2015 là rất lớn, Lãnh đạo và toàn thể cán bộ, công chức, người lao động trong toàn Ngành tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp, đoàn kết, yêu ngành, yêu nghề, nỗ lực khắc phục khó khăn, quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt chương trình công tác năm 2015, cũng như phục vụ tốt yêu cầu của các cấp lãnh đạo địa phương./.

Nơi nhận:

- TCTK (Văn phòng);
- UBND tỉnh;
- BLĐ Cục;
- Các phòng, CCTK huyện/Tp;
- Lưu p. T.Tra; VT.

CỤC TRƯỞNG

(Đã ký)

Nguyễn Đình Bửu Quang